

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE D. DINIS – SANTO TIRSO [152298] Aviso de Abertura de Concurso – Contratação de Escola 2020/2021

[Ao abrigo do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de junho, na redação que lhe foi conferida pelo Decreto-Lei nº 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação nº 36/2014, de 22 de julho, e com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei nº 9/2016, de 7 de março, pela Lei nº 12/2016, de 28 de abril e pelo Decreto-Lei nº 28/2017, de 15 de março]

Ao abrigo do estipulado nos normativos supracitados, torna-se público que se encontra aberto na aplicação informática *online*, da Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) em <https://sigrhe.dgae.min-edu.pt>, o procedimento concursal para a seleção de um posto de trabalho para a categoria de Técnico Especializado – Psicólogo:

Horário a concurso			
Nº do horário	Técnico Especializado	Nº de horas	Duração
36	Psicólogo	10	temporário

Modalidade do contrato	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto.
Duração do contrato	Temporário. Duração mínima de 30 dias, permanecendo enquanto se mantiver a situação que deu origem ao pedido do horário.
Local de trabalho	Agrupamento de Escolas D. Dinis, Santo Tirso
Caracterização das funções	Exercício de funções de psicólogo em contexto escolar
Requisitos de Admissão	Licenciatura em Psicologia. Ser membros efetivo da Ordem dos Psicólogos Portugueses (mediante apresentação da respetiva Cédula Profissional). São adotados, para efeitos de seleção, os critérios (e respetivas ponderações) que se apresentam abaixo descritos.

Critérios de seleção

1. Os Critérios de seleção serão aqueles que a seguir se indicam, bem como as respetivas ponderações:
 - 1.1. A avaliação do portefólio com uma ponderação de 30%;
 - 1.2. Número de anos de experiência profissional na área com uma ponderação de 35%;
 - 1.3. Entrevista de avaliação de competências com uma ponderação de 35%.

Avaliação do portefólio (30%)	Habilitações profissionais/ académicas e evidências na área do horário a concurso	Classificação Académica (10%)	De 10,000 a 12,499 valores – 1 pt
			De 12,500 a 14,499 valores - 2 pts
			De 14,500 a 16, 499 valores - 3 pts
			De 16,500 a 18,499 valores - 4 pts
			De 18, 500 a 20, 000 valores – 5 pts
		Formação complementar na área da psicologia (5%)	Doutoramento – 5 pts
			Mestrado – 4 pts
			Curso pós-graduação/ especialização – 3pts
			Outras formações – 2 pts
			Nenhuma formação – 0 pts
		Relevância das ações/projetos desenvolvidos no âmbito do horário a concurso (10%)	Não apresenta evidências/sem relevância – 0 pt
			Experiência em atividades realizadas no âmbito da orientação vocacional e escolar – 2 pts
			Acompanhamento psicopedagógico de alunos sinalizados para Serviço de Psicologia em contexto escolar – 4 pts
			Participação como dinamizador(a) de projeto de combate ao insucesso e ao abandono/ absentismo escolar – 5 pts
		Qualidade da reflexão crítica (5%)	Fraco – 1pt
Razoável – 2 pts			
Bom – 3 pts			
Muito Bom – 4 pts			
Excelente – 5 pts			
Número de anos de experiência profissional na área (35%)	Tempo de serviço (em dias) de trabalho em estabelecimentos de ensino (público e/ou privado) e em outras instituições, contabilizado até 31 de agosto de 2018 e devidamente comprovado [estes serão convertidos em anos pela divisão por 365, sendo o resultado arredondado às milésimas].	1 ano – 1 pt	
		De 1 a 3 anos – 2 pts	
		De 3 a 5 anos – 3 pts	
		De 5 a 8 anos – 4 pts	
		Mais de 8 anos – 5 pts	

Entrevista de avaliação de competências (35%)	Currículo e experiência profissional (ponderação de 10%)	Função técnico-pedagógica no âmbito da área a concurso (Conhecimento das funções e responsabilidades inerentes ao cargo/capacidade de resposta a situações concretas).	Classificado com 20 (Elevado), 16 (Bom), 12 (Suficiente), 8 (Reduzido) e 4 valores (Insuficiente)
		Dinamização e participação em projetos educativos e respetiva fundamentação, valorizando-se a perspetiva de atuação assente na intervenção em contexto escolar.	
		Experiência no desempenho das funções na área a concurso, incluindo experiência com cursos profissionais, formação de adultos e orientação vocacional.	
	Conhecimento dos documentos estruturantes da Organização (ponderação de 5%)	Conhecimento do Projeto Educativo do Agrupamento.	Classificado com 20 (Elevado), 16 (Bom), 12 (Suficiente), 8 (Reduzido) e 4 valores (Insuficiente)
		Conhecimento do Regulamento Interno do Agrupamento.	
		Conhecimento do Plano Anual de Atividades do Agrupamento.	
		Conhecimento dos critérios de avaliação dos alunos do Agrupamento.	
	Motivação e interesse para o exercício de funções a desempenhar (ponderação de 5%)		Classificado com 20 (Elevado), 16 (Bom), 12 (Suficiente), 8 (Reduzido) e 4 valores (Insuficiente)
	Perfil do Candidato (ponderação de 15%)	Capacidade de comunicação (assertividade, clareza, fluência, pertinência e adequação das respostas).	Classificado com 20 (Elevado), 16 (Bom), 12 (Suficiente), 8 (Reduzido) e 4 valores (Insuficiente)
		Aptidão para o desenvolvimento das funções previstas.	
Competência e disponibilidade para desenvolver atividades/projetos no Agrupamento.			
Capacidade de resposta a situações/ ocorrências emergentes.			

2. O portefólio deve obedecer aos seguintes requisitos:

- Apresentação em formato de papel (A4);
- Estrutura: índice; certificação; evidências da experiência profissional (deve constar informação clara e inequívoca que permita a aplicação de todos os subcritérios de seleção);
- Reflexão crítica sobre o conteúdo do portefólio, com um limite máximo de 1 página em formato A4, letra tamanho 11, tipo Calibri, com espaçamento 1,5 pts.

Os portefólios devem ser entregues, em suporte papel, nos serviços administrativos da escola sede (Rua da Misericórdia, s/n) até às 17 horas do dia limite determinado para o concurso na aplicação da DGAE ou via CTT até esse dia.

3. Júri: para a avaliação do portefólio e para a entrevista de avaliação de competências será constituído um júri com três elementos, a designar pela Diretora:

Presidente – A Subdiretora do Agrupamento;

Dois vogais efetivos – um adjunto da Diretora e a coordenadora da Equipa Multidisciplinar de Apoio à Educação Inclusiva;

Dois vogais suplentes a designar entre os adjuntos da Diretora e o pessoal docente em exercício no Agrupamento.

4. Motivos de exclusão do candidato do processo concursal:

- a) A não entrega do portefólio no prazo e condições referidas no ponto 2;
- b) A apresentação de declarações que não correspondam aos factos;
- c) A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas;
- d) Não cumprimento das regras previstas para a organização do portefólio;
- e) A não comparência à entrevista de avaliação de competências.

5. Ordenação dos candidatos:

5.1 Será divulgada, na página do agrupamento [www.aeddinis-st.org], a lista ordenada dos candidatos resultante da ponderação sobre a avaliação do portefólio e sobre o número de anos de experiência profissional, assim como, os concorrentes excluídos.

5.2 Juntamente com a lista ordenada dos candidatos será publicada, na página web do agrupamento, a convocatória para a realização da entrevista de avaliação de competências.

5.3 Na avaliação curricular/entrevista será elaborada uma ficha individual, contendo os fatores avaliados e a classificação obtida por cada um deles.

5.4 Após a realização da entrevista, será afixada lista ordenada dos candidatos resultante da aplicação dos critérios legais estabelecidos.

6. Publicação dos resultados dos métodos de seleção:

6.1 Será admitido o candidato que obtiver melhor pontuação pela aplicação dos critérios estipulados.

6.2 Após a conclusão da aplicação de todos os métodos de seleção é publicitada a lista final ordenada do concurso na página *web* do Agrupamento D. Dinis – Santo Tirso e em local visível na sua escola sede (Escola Básica e Secundária D. Dinis).

6.3 Em caso de empate, relevam pela ordem seguinte os seguintes critérios:

- a) Número de anos de serviço na função de psicólogo/a.
- b) Maior grau académico.

6.4 Ao candidato selecionado será comunicada a decisão através da aplicação eletrónica da Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE).

6.5 A aceitação da colocação pelo candidato efetua-se por via da aplicação, referida no ponto anterior.

Santo Tirso, 3 de novembro de 2020,

A Diretora

